

รหัสโครงการ จค.บค./คก.04

โครงการที่ 4 ชื่อโครงการ **สวัสดิการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

1. ลักษณะโครงการ งานประจำ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่
2. ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาชาติ ข้อ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา
3. ยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานข้อ 2, 3, 4, 5, 6
4. สอดคล้องของโรงเรียน ข้อ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยระบบคุณภาพ
5. สอดคล้องแผนงาน/โครงการตามแผนกลยุทธ์ ข้อ 9 สร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
ตัวชี้วัดที่ 13.2 โรงเรียนดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานโรงเรียนมัธยมศึกษา พ.ศ.2552 (ปรับปรุง พ.ศ. 2560)
6. สอดคล้องมาตรฐานโรงเรียน มาตรฐานด้านที่ 2 ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ
ประเด็นการพิจารณาหลัก ข้อที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
ประเด็นการพิจารณารอง ข้อที่ -
ประเด็นการพิจารณาย่อย ข้อที่ 1 - 11
7. สนับสนุน ผลผลิตที่ 2 ผู้จบการศึกษาภาคบังคับ ผลผลิตที่ 3 ผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย
8. ลักษณะกิจกรรม ตาม OUC กิจกรรมสนับสนุน กิจกรรมรอง กิจกรรมหลัก
9. ฝ่ายบริหารที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารบุคคล

หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลดี มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับงาน เข้ามาทำงานให้ได้ผลดีที่สุด โดยหน่วยงานสามารถดึงดูด อารมณ์รักษา และพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานสามารถทำภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามความมุ่งหมาย โรงเรียนควรให้ความสนใจในการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ครูมีขวัญกำลังใจในการพัฒนาตนเองให้เป็นครูมืออาชีพ มีความก้าวหน้าทางวิชาการ มีการจูงใจให้ครูปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ดังที่ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กล่าวไว้ว่า จุดมุ่งหมายของการจัดการศึกษาตามแนวปฏิรูปการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ ของบุคคลอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลก การพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา เป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องกระทำอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง คนจึงถือเป็นปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งขององค์การที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์การบรรลุผลที่วางไว้ ทั้งนี้ เพราะคนเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภายในองค์การทั้งหมด

ดังนั้น บุคลากรจึงต้องได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนการส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ 1

รหัสกิจกรรม จค.บค./คก.04.1ชื่อ กิจกรรมมอบของขวัญวันเกิดให้กับครูและบุคลากร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร
2. เพื่อแสดงออกซึ่งความรัก ความห่วงใย ที่โรงเรียนมีต่อครูและบุคลากร

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

1. ครูได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจร้อยละ 100
2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความ

ผูกพันต่อโรงเรียน

ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรมีขวัญ กำลังใจ มีความผูกพันและรักโรงเรียน

วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ภาคเรียนที่ 2/2564					ภาคเรียนที่ 1/2565						
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมวางแผนและชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง	✓											
2. จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ		✓										
3. มอบให้ครูและบุคลากรในที่ประชุมทุกเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. ติดตาม ประเมินผล						✓						✓
5. สรุปรายงาน						✓						✓

งบประมาณ/สถานที่ดำเนินการ

งบประมาณ 20,000 บาท

สถานที่ โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

- รายละเอียดงบประมาณ
- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เงินอุดหนุนรายหัว | <input type="checkbox"/> เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน |
| <input type="checkbox"/> เงินบำรุงการศึกษา (ทั่วไป) | <input type="checkbox"/> เงินบำรุงการศึกษา (นักเรียนโครงการพิเศษ) |
| <input type="checkbox"/> เงินรายได้สถานศึกษา | <input checked="" type="checkbox"/> เงินอื่น ๆ |

รายละเอียดกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่าย			
				ปีงบประมาณ 2565			
				ภาคเรียนที่ 2/2564		ภาคเรียนที่ 1/2565	
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
				ต.ค- ธ.ค64	ม.ค. - มี.ค.65	เม.ย.- มิ.ย.65	ก.ค. - ก.ย.65
1	มอบของขวัญวันเกิดให้กับครูและบุคลากร	1.ครูได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจร้อยละ100 2.โรงเรียนแสดงออกถึงความรักความห่วงใยต่อครูและบุคลากรทางการศึกษา	20,000		20,000		
รวมงบประมาณ			20,000		20,000		

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางชฎานิศ เชื้อนควบ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- กลุ่มงานบริหารบุคคล , กลุ่มงานบริหารงบประมาณ
- ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1.ครูได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจร้อยละ100	-ประเมินโครงการ	-แบบประเมินโครงการ
2.โรงเรียนแสดงออกถึงความรักความห่วงใยต่อครูและบุคลากรทางการศึกษา		

(* ผลการประเมินความสำเร็จของกิจกรรมในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 90)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรมีความสุข มีความสามัคคี รักองค์กร ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

กิจกรรมที่ 2

รหัสกิจกรรม จค.บค./คก.04.2 ชื่อกิจกรรม มอบช่อดอกไม้ให้กับครูที่ได้รับรางวัล/เลื่อนวิทยฐานะ/
ต้อนรับครูใหม่/ย้ายออก

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ได้รับรางวัล/เลื่อนวิทยฐานะ/และดำรงตำแหน่งใหม่
2. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ของครูและบุคลากร

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

1. ครูที่ได้รับรางวัล/เลื่อนวิทยฐานะ/และดำรงตำแหน่งใหม่ได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจร้อยละ 100

ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี

วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ภาคเรียนที่ 2/2564						ภาคเรียนที่ 1/2565					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมวางแผนและชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง	✓											
2. จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ		✓										
3. มอบช่อดอกไม้ให้กับครูที่ได้รับรางวัล/ เลื่อนวิทยฐานะ/ต้อนรับครูใหม่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. ติดตาม ประเมินผล						✓						✓
5. สรุปรายงาน						✓						✓

งบประมาณ/สถานที่ดำเนินการ

งบประมาณ 10,000 บาท

สถานที่ โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

- รายละเอียดงบประมาณ
- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เงินอุดหนุนรายหัว | <input type="checkbox"/> เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน |
| <input type="checkbox"/> เงินบำรุงการศึกษา (ทั่วไป) | <input type="checkbox"/> เงินบำรุงการศึกษา (นักเรียนโครงการพิเศษ) |
| <input type="checkbox"/> เงินรายได้สถานศึกษา | <input checked="" type="checkbox"/> เงินอื่น ๆ |

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่าย			
				ปีงบประมาณ 2565			
				ภาคเรียนที่ 2/2564		ภาคเรียนที่ 1/2565	
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
				ต.ค - ธ.ค 64	ม.ค. - มี.ค.65	เม.ย.- มิ.ย.65	ก.ค. - ก.ย.65
1	มอบช่อดอกไม้ให้กับครูที่ได้รับรางวัล/เลื่อนวิทยฐานะ/ต้อนรับครูใหม่/ย้ายออก	1. ครูที่ได้รับรางวัล/เลื่อนวิทยฐานะ/และดำรงตำแหน่งใหม่ได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจร้อยละ100 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี	10,000	10,000			
รวมงบประมาณ			10,000	10,000			

รายละเอียดกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

นางชฎานิศ เชื้อนควบ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ฝ่ายบริหาร
- กลุ่มงานบริหารบุคคล
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ฯ โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูที่ได้รับรางวัล/เลื่อนวิทยฐานะ/และดำรงตำแหน่งใหม่ได้รับการสร้างขวัญและกำลังใจร้อยละ100	-ประเมินโครงการ	-แบบประเมินโครงการ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี		

(* ผลการประเมินความสำเร็จของกิจกรรมในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 90)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรมีความสุข มีความสามัคคี รักองค์กร ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

กิจกรรมที่ 3

รหัสกิจกรรม จค.บค./คก.04.3 ชื่อกิจกรรมมอบของเยี่ยมไข้บุคลากรและญาติสนิท

วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังใจต่อครูและบุคลากรโรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูนและญาติครูและบุคลากร

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

ครูบุคลากรทางการศึกษา ญาติของครูและบุคลากรที่เจ็บป่วยได้รับกำลังใจยามเจ็บป่วยร้อยละ 90

ด้านคุณภาพ

ครู บุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อการให้กำลังใจในยามเจ็บป่วยในระดับดีเลิศ

วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ภาคเรียนที่ 2/2564						ภาคเรียนที่ 1/2565					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุมวางแผนและชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง	✓											
2. จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ		✓										
3. เยี่ยมบุคลากร/ญาติที่เจ็บป่วย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. ติดตาม ประเมินผล						✓						✓
5. สรุปรายงาน						✓						✓

งบประมาณ/สถานที่ดำเนินการ

งบประมาณ 10,000 บาท

สถานที่ โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

รายละเอียดงบประมาณ

เงินอุดหนุนรายหัว

เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

เงินบำรุงการศึกษา (ทั่วไป)

เงินบำรุงการศึกษา (นักเรียนโครงการพิเศษ)

เงินรายได้สถานศึกษา

เงินอื่น ๆ

รายละเอียดกิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่าย			
				ปีงบประมาณ 2565			
				ภาคเรียนที่ 2/2564		ภาคเรียนที่ 1/2565	
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
				ต.ค - ธ.ค 64	ม.ค. - มี.ค.65	เม.ย.- มิ.ย.65	ก.ค. - ก.ย.65
1	เยี่ยมบุคลากร/ญาติที่เจ็บป่วย	1.ครู บุคลากรทางการศึกษา ญาติของครู และบุคลากรที่เจ็บป่วย ได้รับกำลังใจยามเจ็บป่วย ร้อยละ90 2.ครู บุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อการให้กำลังใจในยามเจ็บป่วย	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500
รวมงบประมาณ			10,000				

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
นางชญาณีศ เชื้อนควบ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ฝ่ายบริหาร
- กลุ่มงานบริหารบุคคล

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1.ครู บุคลากรทางการศึกษาญาติของครู และบุคลากรที่เจ็บป่วยได้รับกำลังใจยามเจ็บป่วยร้อยละ90	-ประเมินโครงการ	-แบบประเมินโครงการ
2.ครู บุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อการให้กำลังใจในยามเจ็บป่วย มีเจตคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร		

(* ผลการประเมินความสำเร็จของกิจกรรมในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 90)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรมีความสุข มีความสามัคคี รักองค์กร ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

กิจกรรมที่ 4

รหัสกิจกรรม จค.บค./คก.04.4 ชื่อกิจกรรม สวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เพื่อพัฒนางานสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สะดวกและพร้อมให้บริการ

เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกคนได้รับการบริการจากงานสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100

ด้านคุณภาพ

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกคนมีความพึงพอใจในการบริการจากงานสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ภาคเรียนที่ 2/2564						ภาคเรียนที่ 1/2565					
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. วิเคราะห์นโยบาย กลยุทธ์ สพฐ., สพม. และ โรงเรียน											✓	
2. ประชุมชี้แจงประสานงานทุกฝ่าย								✓				
3. แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการ								✓				
4. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ								✓				
5. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา											✓	
6. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน												✓
7. สรุปรายงาน						✓						✓

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

งบประมาณ/สถานที่ดำเนินการ

งบประมาณ 1,488 บาท

สถานที่ โรงเรียนจักรคำคณาทร จังหวัดลำพูน

- รายละเอียดงบประมาณ
- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เงินอุดหนุนรายหัว | <input type="checkbox"/> เงินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน |
| <input type="checkbox"/> เงินบำรุงการศึกษา (ทั่วไป) | <input type="checkbox"/> เงินบำรุงการศึกษา (นักเรียนโครงการพิเศษ) |
| <input type="checkbox"/> เงินรายได้สถานศึกษา | <input type="checkbox"/> เงินอื่น ๆ |

รายละเอียดกิจกรรมหลัก

ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่าย			
				ปีงบประมาณ 2565			
				ภาคเรียนที่ 2/2564		ภาคเรียนที่ 1/2565	
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
				ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย. -มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.
				64	65	65	65
1	งานสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 75 มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของงานสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1,488	-	-	1,488	-
รวม			1,488				

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล

การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 75 มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของงานสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ

(* ผลการประเมินความสำเร็จของกิจกรรมในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 80)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นระบบ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของงานสวัสดิการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางชฎานิศ เชื้อนควบ)
1 ตุลาคม 2564

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวฐานิตา นพฤทธิ)
1 ตุลาคม 2564

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจรัส คำอ้าย)
1 ตุลาคม 2564